

Отчет Территориальной организации профсоюза ЗАТО г. Заречного за 2013 год.

Уважаемые председатели!

Деятельность профсоюзной организации в периоде с 01.02.2013 по 31.01.2014 года осуществлялась на фоне формирования новых подходов к работе профсоюза в условиях чётко определённой современной миссии – достижение социального согласия на правовой основе через полноценное и эффективное социальное партнёрство.

Отчетный период был насыщен событиями, как негативно отразившимися на работе отдельных первичных организаций (смена руководителей, оптимизация, слияние коллективов, ликвидация предприятий), так и позитивными, позволившими привлечь в ряды профсоюза новых членов и создать новые первичные организации.

Это следующие позитивные факторы и события:

Главным ориентиром в нашей деятельности были ваши пожелания и предложения.

С целью повышения эффективности работы аппарата ТОП ЗАТО г. Заречного, организации системности и контроля были разработаны «Основные направления деятельности ТОП ЗАТО г. Заречного на 2013 г.», включающие в себя календарный план работы на год.

1. Одно из первостепенных направлений – Защита основных прав и интересов членов профсоюза.
Что сделано?

- 1). Проведены встречи с работодателями по обсуждению и принятию решений по проблемам, затрагивающим интересы работников организаций.
- 2). Приняли участие в коллективных действиях территориальных профсоюзных организаций ЗАТО по подготовке документов для обращения в Правительство РФ по вопросу изменения базовой ставки оплаты труда в бюджетной сфере.
- 3). Продолжено оказание бесплатной юридической помощи членам городской профсоюзной организации, председателям профкомов, руководителям организаций.
- 4). Оказана помощь членам профсоюза в судебных обращениях - подготовлено 8 исковых заявлений в суд по вопросу получения статуса «Ветеран труда», 8 членов профсоюза получили этот статус на основании награды «Ветеран атомной энергетики и промышленности»
- 5). Проведена работа с жалобами и обращениями городских профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства и оказана консультативная помощь в урегулировании трудовых споров – в 3-х случаях, и все они в пользу членов профсоюза.
- 6). Председатель ТОП ЗАТО Темяшева Т.К. и председатель профкома работников образования Расходова И.Г. принимали участие в работе аттестационных комиссий, КДН, общественных советов при главе администрации города, этноконфессионального совета, комиссии по профилактике правонарушений, женсовета.
- 7). В рамках заседания профкома проведён семинар-тренинг «Здоровый морально-психологический климат в коллективе – залог эффективности и высокого качества труда»
- 8). В сентябре 2013 г. Председатели профкомов стали участниками семинара председателей и актива Территориальных (городских) организаций профсоюза ЗАТО, проводимого по инициативе и поддержке ЦК РПРАЭП - «Профсоюзы в современном обществе : приоритеты, стратегия и тактика». На семинаре рассматривались вопросы мотивации профсоюзного членства, правовые аспекты в деятельности профсоюзной организации, протокольное делопроизводство, финансовая работа и др.

2. Работа по развитию системы социального партнёрства.

Основой социального партнёрства является коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.

1). Руководствуясь «Территориальным соглашением о социальном партнёрстве между Администрацией города Заречного Пензенской области, работодателями и профсоюзными организациями города Заречного Пензенской области на 2012-2014 годы», подписанным 25.09.2012 года был разработан **комплекс мероприятий**, включающий:

- мониторинг заключения Коллективных договоров в организациях всех форм собственности;
- анализ заключения Коллективных договоров в организациях, где имеются наши профсоюзные организации – сроки их действия, содержание, исполнение;
- график посещения трудовых коллективов для участия в конференциях по принятию новых Коллективных договоров.
- Оказание помощи в подготовке Коллективных договоров. Юристом ТОП ЗАТО рассмотрены коллективные договора 8 организаций, дана правовая оценка и рекомендации по их доработке.

Примером успешного социального партнёрства является проведение Департаментом образования с участием профсоюза работников образования профессиональных конкурсов - «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» (приобретены подарочные сертификаты на сумму 26 тысяч руб. для премирования участников этих конкурсов).

2). **Успешно впервые проведён конкурс** на лучшее социальное партнёрство и первичную профсоюзную организацию ТОП ЗАТО г. Заречного, посвящённый 55-летию города, 15 профорганизаций, принявших участие, получили сертификаты на приобретение необходимых товаров на сумму более 100.0 рублей, председатели получили премии – и это всё за счёт привлечённых средств, полученных ТОП ЗАТО от ЦК РПРАЭП и других источников.

3. Организационная работа

1). Продолжена сверка профсоюзного членства и ведётся реестр (база данных) членов профсоюза ТОП ЗАТО г. Заречного по всем первичным организациям

2). Оказывалась помощь председателям первичных организаций по ведению делопроизводства и в проведении совместных мероприятий.

3). Продолжена практика посещения собраний (конференций) трудовых коллективов.

4). В рамках заключённого Договора о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Пензенской области, Федерация проводит целевое обучение профсоюзных кадров, оказывает всестороннее содействие и конкретную помощь по защите прав членов профсоюза, предоставляет льготные путёвки для отдыха и лечения наших членов профсоюза в санаториях «Берёзовая роща», им. Володарского, им. Кирова. В 2013 году было приобретено 25 путёвок с 20% скидкой, в среднем сэкономлено по каждой путёвке порядка 3000 рублей, а для всех – 75 000 руб.

Наш городской профсоюз стал участником проекта ФПП «Единая профсоюзная карта», партнёрами которого являются более 100 компаний и организаций в сфере торговли, медицины, отдыха, спорта, строительства, ремонта, транспорта, связи и других услуг. Владельцами карт у нас уже стали около 200 членов профсоюза

5). Создана организация неработающих пенсионеров - 25 человек

6). Сегодня численность профсоюзной организации составляет чел: 2600

Охват профсоюзным членством на сегодня составляет 50% (в 2011 году - 46%, в 2012 – 48%, на 1.01.2013 – 49%).

2600 членов профсоюза объединены в **69** первичных организациях городских предприятий и учреждений разных форм собственности.

7). 1 Мая 2013 г. члены профсоюза активно участвовали в акции «Достойный труд – достойная зарплата». Состоялась праздничная маёвка на площади ДМ, где получили награды за труд лучшие работники и активисты профсоюза, организованы состязания, концерт, массовые игры, разучивание танцев, каша.

В этом году планируем повторить.

8). Задача профсоюза – не только помогать в трудную минуту, но и отмечать

наградой человека за достойный труд, ветерана, юбиляра. В 2013 году 107 членов профсоюза получили награды (Грамоты, Благодарности, Благодарственные письма) от городского профсоюза, а 16 человек - от ЦК РПРАЭП.

Профсоюзный актив был премирован на сумму 384.0 тыс. руб.

9). Заслуживают особых слов благодарности за свою работу председатели первичных профсоюзных организаций, имеющих 100% членство - Бойко Анна Николаевна (ЕРКЦ), Красникова Юлия Николаевна (МВЦ), активно работающие председатели - Зинченко Елена Николаевна (МФЦ), Кузовков Эдуард Владимирович (Автотранс), Мешалова Татьяна Викторовна (городская администрация), Сарайкина Ирина Сергеевна (ДК «Современник»), Самсонов Сергей Владимирович (Департамент образования), Трясучкина Татьяна Александровна (МДОУ № 18), активно начала работу молодой председатель профкома ДШИ – Трефилова Елена Геннадьевна.

Огромное спасибо всем вам – за отзывчивость, заботу о своих коллегах, активную жизненную позицию.

4. Работа с молодёжью

Работа с молодёжью сегодня является важным направлением в РПРАЭП. Поэтому со стороны профкома этой работе уделяется особое внимание. Создан Молодёжный Совет, председателем его избрана Евгения Дмитриевна Карташова – учитель начальных классов школы 229. Молодёжный Совет предложил и успешно провёл новогодние ёлки для детей городских организаций – в ДК «Современник» и в Ледовом дворце, на которых отдохнуло 220 человек. Спасибо им! Также приняли участие в фестивале роликов в рамках отраслевого конкурса профсоюзных молодёжных лидеров.

ПОКАЗАТЬ РОЛИК!

Е.Д. Карташова принимала участие в семинаре в Сарове в ноябре 2013 г. Работа в этом направлении только набирает ход и мы верим, что в новом отчетном периоде творческий потенциал молодежи в нашей профсоюзной организации раскроется в полном объеме.

5. Работа по охране труда

За прошедший отчетный период деятельность городской организации профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам предприятий. Розданы методические материалы в рамках семинара в сентябре. Однако, эта работа не имеет системы, нам предстоит уделить внимание этому направлению, собрав уполномоченных по охране труда и разработав совместно с ними план конкретных мероприятий. Каждый несчастный случай на производстве ещё раз обращает внимание на дисциплину труда и соблюдение правил безопасности труда, за этим следят уполномоченные в первичных организациях профсоюза.

6. Спортивно-оздоровительные мероприятия и культмассовая работа.

Эта работа важна для формирования корпоративного духа, чувства коллективизма, организации семейного досуга.

На культмассовую работу было потрачено 557 479 рублей (174 тыс. руб. – в прошлом году). Для членов профсоюза были закуплены билеты в ТЮЗ на спектакль «Мишель», организованы экскурсии в Казань, Никольск (Пензенская обл.) Куваку, Радищево. Причём последняя поездка была организована силами работников ТОП, что гораздо удешевило поездку).

Традиционным для профкома стало проведение выездного семинара по преодолению психоэмоционального выгорания в ДОЛ «Звездочка». В марте 2013 г. участниками семинара стали 60 человек вместе с Молодёжным Советом. В ППО постоянно проводятся мероприятия, посвященные чествованию юбиляров, 8 Марта, Дню Учителя, Дню воспитателя, Новому Году, профессиональным праздникам.

В Ледовом дворце проводились Дни семейного отдыха для членов профсоюза, в них приняли участие в среднем 450 чел. Около 30 чел. в течение года пользовались льготами в плавательном бассейне, фитнесом, шейпингом, тренажёрным залом. Всего израсходовано на спортивную и оздоровительную работу 63.0 тыс. рублей.

Благодаря городской программе «Здоровье» количество курсовок и путевок в МУЗ ГСП для бюджетных учреждений было в прошедшем году достаточным. Нареканий со стороны членов профсоюза не было. Председатели ППО выражают благодарность МУЗ ГСП за предоставление качественных медицинских услуг в городском профилактории.

На 2014 год планируется в рамках программы «Реализация демографической политики в городе Заречном Пензенской области на 2014-2016 годы» – из профсоюза планируется выделить 300.0 р.

По-прежнему востребована **материальная помощь** для членов профсоюза. В 2013 году на финансовую поддержку членов профсоюза было израсходовано 1 млн. 279 тыс. руб. (В 2012 г. - 508 тысяч рублей, в 2011 г. – 438 тысяч руб.). Положение о материальной помощи чётко определяет ситуации и поводы для оказания материальной помощи, т.о. вопросов сейчас практически не возникает.

8. Информационная работа

В отчетном периоде больше внимания стало уделяться информационной работе, ведь только знание положения дел в нашем профсоюзе, помогает выработать личное отношение к тому или иному вопросу. В последнее время вся необходимая информация доводится до председателей «первичек» и руководителей коллективов через электронную связь.

С целью улучшения информационной работы используются городские СМИ – «Информблокнот» ТРК «Заречье», выступления в программе «Новости Заречного», статьи в газете «Заречный – сегодня», информационные сообщения о событиях в профсоюзе – на сайте городской администрации и на портале газеты «Заречный – сегодня»

Несмотря на то, что информационной работе стало уделяться больше внимания, информированность рядовых членов профсоюза остается недостаточной. Об этом свидетельствуют и вопросы, поступающие с мест, и результаты анкетирования, проведённого в ряде коллективов. Поэтому к вопросу информирования о работе городского профсоюза мы просим вас подходить ещё серьезнее. И в связи с этим в этом году мы объявим **конкурс на лучший профсоюзный информационный уголок.**

Нельзя говорить сегодня о том, что все задачи решены, и все резервы исчерпаны. Недостаточна работа по мотивации профсоюзного членства. Необходимо улучшить работу по обучению профактива. Актуальными остаются проблемы охраны труда, здоровья и отдыха членов профсоюза. Забота о человеке, в виде доброго слова, теплого поздравления, сердечного пожелания – это одно из важных направлений деятельности профкома, о котором также нельзя забывать.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности профсоюзной организации, взаимопонимания, сотрудничества и активности в защите прав членов профсоюза. В заключении я хочу пожелать всем здоровья – духовного и физического, радости, семейного благополучия и добра.